

राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 14 जून, 1989/24 ज्येष्ठ, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

ग्रधिसूचनाएं

शिमला-2, 15 ग्रक्तुबर, 1987

संख्या एस0 टी0 वी0 (टी0ई0) वी(2) 4/85-Ш—हिमाचल प्रदेश के राज्यभाव, भारत के संविधात के अनुब्हेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक मेदा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकतीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में हिन्दी आशुलिपिक अनुदेशक पद की बाबत संलग्न अनुबन्ध "अ" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् —

ों। संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, ब्यांग्सायिक एवं ख्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिन्दी ख्राशुलिपिक अनुदेशक वर्ग-III खराजपित पद के भर्ती एवं प्रोन्निति नियम, 1987 हैं।

(2) ये नियम इस ग्रधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख मे प्रवृत होंगे।

- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रर्हताएं ग्रौर भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकों शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में हिन्दी ग्राशुलिपिक ग्रनुदेशक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रर्हताएं ग्रौर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।
- 3. निरसन ग्रौर व्यावृति :—इस विभाग की ग्रधिसूचना सं 0 1-150/69 एस 0ग्राई 0 (स्था 0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा ग्रधिसूचित हिन्दी ग्राशुलिपिक ग्रनुदेशक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित निथम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में हिन्दी स्राशुलिपिक अनुदेशकवर्ग-iii

1. पद का नाम

2. पदों की संख्या

वर्गीकरण

4. वेतनमान

5. चयन पद अथवा अचयन पद

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए त्रायु । हिन्दी आशुलिपिक अनुदेशक ।

13 (तेरह)।

वर्ग-3 (भ्रराजपत्नित) । . रुपये 570-1080

ग्रचयन ।

18 से 32 वर्ष:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत श्रभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी:

परन्तु यह ग्रौर कि यदि तन्त्र्यं आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक्वय हो गया हो तो वह तद्यं या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरणके लिए पान नहीं होगा:

परन्तु यह श्रौर कि अनुसूचित जातियों/श्रनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह ग्रौर भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में ग्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में ग्रायु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी—-1. बुसीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के अथम दिन से की जायेगी जिसमें आवेदन आमित्वत करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजना-लयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी-2. म्रन्यथा सुम्रहित ग्रन्यियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा ग्रीर ग्रनुभव ग्रायोग के

विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेंगा ।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक ग्रौर ग्रन्य ग्रह्ताएं।

ग्रनिवार्य :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/वोर्ड से मैद्रिक या इसके समत्तृत्य ।
- (2) हिन्दी ब्राशुलिपि में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण वरिष्ठ द्वारा मान्यता प्राप्त, प्रदान किया गया इसके समतुल्य श्रीर हिन्दी श्राशुलिपि टंकण में कमशः कम से कम 80 शब्द प्रति मिनट तथा 25 शब्द प्रति मिनट की सपीड ।

(3) संस्थापित संगठन/कार्यालय में भ्राशुलिपिक के रूप में दो वर्ष का ग्रनुभव ।

वांछनीय अर्हताए:

(1) बी0 ए0 हिन्दी या प्रभाकर ।

(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

शिधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और गैक्षिक अहताएं प्रोन्नित की दशा में लागू होंगी या नहीं । ग्रायु: नहीं शैक्षिक ग्रर्हताएं : नहीं

9 परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

3

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से स्ननिधक ऐसी स्रौर स्रविध के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्ष्म प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में स्रौर लिखित कारणों से स्रादेश दें।

10. भर्ती की पद्धित—भर्ती सीधी होगी प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा ग्रीर विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली णक्तियों की प्रतिणतता। सीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रोनिति, प्रैतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिसमें प्रोन्ति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा। लागू नहीं।

टिप्पणी — 1. प्रोन्नित के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व मंभरण पद में 31-12- १९९३ तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नित के निए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्निलिखित शर्तों के ग्रधीन रहते हुए हिसाब में ली जायगी।

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई किनिष्ट व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के ब्राधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपवन्धों के कारण विचार के लिए पात हो जाता है, वहां उमसे बरिष्ठ सभी व्यक्ति विवार के लिए पात समझे जायेंग और किचार करते समय किनष्ट व्यक्ति से उपर रखें जायेंगे:

परन्तु प्रोन्नित के विचार किए जाने वाले सभी पदाधारियों की कम से कम नीन वर्ष न्युनतम ग्रर्हतायें सेवाया पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह ग्रीर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षतायों के कारण प्रोन्ति के विचार के लिए अपाल हो जाता है वहां उससे किनष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्ति के विचार के लिए अपाल समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के मामलों में ऐ र्िपद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक को गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, मेबाकाल के लिए हिंसाब में ली जाएगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ मेवाकाल को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्गित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् को गई तद्यं सेवा/ प्रोन्नित/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।

टिप्पणी 2--जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होनी है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्ग से पूनरीक्षित किए जाएंगे।

जैसा कि सरकार द्वारा ममय-समय पर गठित की जाए।

जैसी कि विधि द्वारा अवेक्षित है।

 यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति विद्यमान हो हो तो उसकी संरचना ।
 भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल

प्रदेश लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रेपेक्षा।

किसी सेवायापद पर तिमुक्ति के तिए अध्ययों िमिति वित अवश्य होना चाहिए:---

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भुटान की प्रजा, या

- (घ) निब्बर्ता गरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 में पूर्व, भारत में स्थायी निवास के आगय में प्रवास के लिए आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी ग्रामीका के देशों या कीनिया, यूगांडा यूनाईटेड रिपब्लिक ग्राफ तंजानिया (पहले तांजानिया और जंजीबार, जांविया, मालवा, जेयरे ग्रीर इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के ग्राक्य से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख),(ग),(घ) और (ङ) के ग्रन्थार्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पान्नता प्रमाण-पन्न जारी कि त हो ऐसे ग्रम्थर्थी को, जिनके मामले में पान्नता का प्रमाण-पन्न ग्रावण्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या ग्रन्थ भर्ती प्राधिकरण द्वारा मंचालित परीक्षा,साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पान्नता का ग्रमेक्षित प्रमाण-पन्न जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुवितके लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पर पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के स्राधार पर स्रौर यदि ययास्थिति हिम।चल प्रदेश लोक सेवा स्रायोग या स्रन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना स्रावश्यक या सभीचीन समझें, लिखित परीक्षा या ज्यावहारिक परीक्षा के द्याधार पर किया जायेगा जिमका स्तर/पाठ्यकम यथास्थिति, स्रायोग/स्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा स्रवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त मेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of Notification No. STV (TE) B (2) 4/85-11, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

N. C. STV (TE) B(2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal

Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Instructor Stenography (Hindi) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Amexure "A" attached to this notification:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational & Industrial Training Department Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Instructor Stenography (Hindi).
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of Recruitment etc. for the post of *Instructor Stenography* (Hindi) shall be as specified in the Annexure "A".
- 3. Repeal and saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Stenography (Hindi) notified vide Industries Department notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the Said Rules or anything done or any action taken thereunder.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF INSTRUCTOR STENOGRAPHY (HINDI) CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION. VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- 1. Name of the post
- 2. Number of post
- 3. Classification
- 4. Pay Scale
- 5. Whether selection post or non-selection post
- 6. Age for direct recruitment

Instructor Stenography (Hindi)

Thirteen (13).

Class-III (Non-Gazetted).

Rs. 570-1080.

Non-selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Schedule Castes/Schedule Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial consititution of such corporation/ autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/ autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertise for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

 Minimum educational & other qualifications required for direct recruits. Essential.—(i) Matric from a recognied University/Board or equivalent.

(ii) National Trade Certificate in Hindi Stenography or equivalent issued recognised by NCVT having a speed of not less than 80 & 25 W.P.M. in Hindi Short-had/Typewriting respectively.

(iii) 2 years experience as Stenographers in Hindi in a well established organisation

office.

Desirable.—(i) B. A. with Hindi or Prabhakar.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Pradesh.

Not applicable.

 Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in wtiting.

- Methed of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.
- In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

By direct recruitment.

Not applicable,

Note 1.—In all cases of promotior, ad hoc service rendered in the feeder post up to 31-12-83, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions.

(a) That all in cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including ad hoc service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be confer for promotion shall possess the min am qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements, of the proceeding proviso, the person(s) Junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-12-83, if any prior to the regular appointment against such post shall be talen into account towards the length of service:

Provided that the inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account ad hoc service shall remain unchanged.

(c) ad hoc service rendered after 31-12-83 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note 2.—Provisions of rules 10 and are to be revised by the Government in construction with the Himachal Pradesh Public

22. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

 Essential Recruitment for direct recruitment. Service Commission, as and when the number of posts under rule 2 are increased.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

(a) A citizen of India, or

(b) A subject of Nepal, or

(c) A subject of Bhutan, or

(d) A Tibetan refugee who come over to India before the 1st January, 1962 with the intension of permanently settling India, or

(a) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar, Zambia, Malawa, Zaire and Ethopia with the intension of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued Government of India,

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview—conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

Selection for appoinment to the post in the case of direct rectruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the

 Selection for appointment to post by direct recruitment.

16. Reservation.

service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes other categories of persons issued by the Government of Inc. from time to time.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be ordered for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

17. Power to relax.

शिमला-2, 15 अक्तूबर, 1987

संख्या एस०टी०वी०(टी० ई०)बी(2) 4/85-I I.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अंग्रेजी आशुर्लिपिक अनुदेशक पद की बाबत संलग्न अनुबन्ध "अ" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते, हैं, अर्थात्:—

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन निर्यमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, अंग्रेंजी आशुलिपिक अनुदेशक वर्ग-III अराजपित पद के भ द्वा एवं प्रोन्नित नियम, 1987 है।
 - (2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.— हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसीयिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अंग्रेजी आणुलिपिक अनुदेशक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।
- 3. निरसन और व्यावृति.—इस विभाग की अधिसूचना सं 0 1-150/69 एस 0 आई 0 (स्था 0), तारीख 23 जनवरी 1970 द्वारा अधिसूचित अंग्रेजी आशुलिपिक अनुदेशक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी वात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध ''क"

तकमीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में श्रंग्रेजी श्रार् श्रनुसेशक वर्ग-3 श्रराजपन्नित के पद के लिए भर्ती एवं श्रोन्नित नियम

- 1. पद का नाम
- 2. पदों की संख्या
- 3 वर्गीकरण
- 4 वेतनमान
- 5. चयन पद श्रथवा श्रचयन पद

- अंग्रेजी श्राशुलिपिक श्रनुदेशक।
- 7 (सात) ।

तृतीय वर्गं (ग्रराजपत्नित) ।

रुपय 570-1080.

अचयन पद ।

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु:

18 से 32 वर्ष:

सीबी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहल ही सरकार की सेवा में रत ग्रम्यांचयों पर लागु नहीं होगी:

परन्तु यह ग्रीर कि यदि तदर्थ ग्राधार पर नियुक्त किया गया ग्रम्पर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को ग्रधिक्वय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के क्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित याय में शिथिलीकरण क लिए पात नहीं होगा :

परन्तु यह ग्रौर कि अनुमूजित जातियों/अनुमूजित जनजातियों तथा ग्रन्य वर्गी के व्यक्तियों के लिए उच्चतम ग्रायु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष ब्रादेशों के ग्रधीन ग्रन्जेय है :

परन्तु यह ग्रौर भी कि पिन्तिक मैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समर्य ऐसे पञ्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में ग्रामलन से पूव सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में स्रायु की सीमा में ऐसे ही रियायत दी जायेंगी जैसी सरकारी कमचारियों के श्रन् ज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐमे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए ह ग्रौर उन पब्लिक सक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत • निकायों की सेवा में म्रन्तिम रूप से म्रामेलित किए गए ह/किए गए थे।

टिप्पणी 1 -- सीधी भर्ती के लिए ग्राय सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसम ग्रावेदन ग्रामंत्रित करने के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिस्चित किए जात ह।

टिप्पणी 2.— प्रन्यथा सुम्रहित ग्रन्यथियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए ब्रायु सीमा और ब्रन्भव ब्रायोग के विवेकानसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

ग्रनिवाय :

त्रपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक श्रौर ग्रन्य ग्रहेंताएं। (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविधालय/बोर्ड से ग्रंग्रेजी सहित मैटिक या इसके समत्त्य ।

> (2) ब्राश्लिप अंग्रेजी में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्न या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण परिषद् द्वारा मान्यता प्राप्त, प्रदान किया गया इसके समतुल्य ग्रीर ग्रंग्रजी

म्राण्लिपि तथा प्रग्रजी टंकण में कमण: कम से कम् 120 ग्रौर 40 गव्द प्रति मिनट की स्पीड ।

(3) सुस्थापित संगठन/कार्यालय में अंग्रेजी आण्लिपिक के रूप में कम से कम 2 वर्ष का ग्रन्भव।

वांक्रनीय ग्रहंताए :

- (1) स्नातक ।
- '(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों ग्रांर वोलियों का ज्ञान ग्रौर प्रदेश में विश्वमान विशिष्ट दशाग्रों में नियक्ति के लिए उपयुक्तना ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित स्राय और शक्तिक स्रईताएं, प्रोन्नति की दशा में लागु होंगी या नहीं।

श्राय: नहीं । शक्षिक ग्रर्हताएं: नहीं ।

9. परिवीक्षा की भ्रवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जित्रका एक वर्ष से मनिवक एंसी मौर मवधि के लिए विस्तार किया जा मकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विगेष परिस्थितियों में ग्रीर लिखित कारणों से ग्रादेश दें।

- 10. भर्ती की पद्धति--भर्ती मीधी होगी या सीधी भर्ती हारा । प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा श्रौर विभिन्न पद्वातयों द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्ति, प्रतिनिय्िकत या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण किया जायेगा।

> टिप्पणी 1.--प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा काल के लिए निम्नलिखित शतीं क अधीन रहते हुए हिसाब में ली जायेगी।

> (क) उन सभी मामलों में जो कोई कनिष्ट व्यक्ति संभरण पद में ग्रपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्यक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सुभी व्यक्ति विचार के लिए पात समझे जावेंगे और 'र्रार करते ममय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे:

परन्त प्रोन्नति के विचार किए जाने वाले सभी पदाधि हारियों , - की कम से कम तीन वर्ष न्युनतम अर्हताएं सेवा या पद 🖻 🕻 भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम होनी चाहिए:

परन्तु यह ग्रीर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की ग्रिपेक्षनाग्रों के कारण प्रोन्नित के विचार के लिए ग्रपान्न हो जाता है वहां उसमें कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नित के विचार के लिए ग्रमान समझा जायेगा ।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामनों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूत्र 31-12-1983 तक की गई तदर्थ येवा यदि कोई हो, सेवाकान के लिए हिसाब में ली जायेगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ मेवा की हिमाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, ग्रायरिवर्तित रहेगी।

- (ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोभ्निति/
 स्थाईकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।
- टिप्पण --2.--जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ाँतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जायेंगे।
- 12. यृदि विभागीय प्रोन्निति सिमिति विद्यमान हो जैमा कि सरकार द्वारा मनय-मनय पर गठित की जाए। तो उसकी संरचना।
- 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जायेगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

- 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अर्थका। अवश्य होना चाहिए:—
 - (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भ्टान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के श्राशय से प्रवास के लिए आया हो.
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देणों या कीतिया, युगांडा, युनाईटिड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जांविया, मालवा, जेयर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आगय में प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) ग्रौर (ङ) के ग्रम्यार्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्न जारी किया हो एसे ग्रध्यार्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्न ग्रावश्यक हो, हिमावन प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संवालित प्रदेश साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे निष्कृतित का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का ग्रवेकित प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। सीजी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझ, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक, परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, अत्योग/अन्य भर्ती प्राधिकरण हारा अवधारित किया जायेगा।

16. भारक्षण

उक्त मेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अओन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना होवश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को स्रीभिलिधिन करके श्रीर लोक सेवा भ्रायोग के परामर्श से स्रादेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उगबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकैगी,

[Authoritative English Text of Notification No STY (TE) B (2) 4/85-II. dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Stenography (English) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this notice.

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Instructor Stenography (English).

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himac Pradesh.

- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Inspuctor Stenography (English) shall be as specified in the Annexure-
- 3. Repeal and saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the Post of Instructor Steriography (English) notified vide Industries Department Notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dayed 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF INSTRUCTOR STENOGRAPHY (ENGLISH) CLASS-III (NON-CAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- 1. Name of the post
- 2. Number of post
- 3. Classification
- 4. Pay scale
- 5. Whether Selection post or non-selection
- 6. Age for direct recruitment

Instructor Stenography (English).

(7)

Class-III (Non-Gazetted).

Rs. 570-1080.

(Non-Selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally/ absorbed in the service of such corporation/ autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employ-

ment exchanges as the case may be. Note 2. - Age and experience in the cape of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise,

well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential;

- (i) Matric with English passed from recognised University/Board or equivalent.
- (ii) National trade certificate in Stenography English or equivalent issued/recognised by NCVT and having speed of not less than 102 and 40 words per minute in English shorthand and English typewriting respectively.
- (iii) At least 2 years experience as Stenographer in English in a well established organisation/office.

Desirable: .

(i) Graduate.

(li) Knowledge of customs and mannut and dialects of Himachal Pradesh suit willity in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Not applicable.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by premotion, deputation/ transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

By direct recruitment,

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation, transfer to be made.

Not applicable.

Note 1.—In all cases of promotion, ad hoc service rendered in the feeder post upto 31-12-83. if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for

promotion subject to the conditions:

(a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including adhoc service rendered up to 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimun qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account owards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account ad hoc service shall remain unchanged.

(c) Ad hoc service rendered after 31-12-83 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note-2.—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as and when the number of posts under rule 2 are increased.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

t inwar

A candidate for appointment to any service or post must be, -

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or

- 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
- 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
 - 14. Essential requirements for direct recruitment.

- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to ladia before the 1st January, 1962 with the intension of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of Infa.

15. Slection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/ backward/classes/other categories of persons issued by the Government of India, from time to time.

17. Power to relax.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

शिमला-2, 15 ग्रक्त्बर, 1988

मुख्या एस 0टी 0वी 0 (टी 0ई 0) बी 0 (2) 4/85-II—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के प्रनुच्छेद 309 के परेन्तुक ढारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं थौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में तकनीकी सहायक पद की वावत मंतुगन ग्रनुबन्ध "ग्रु" के श्रनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम वनाते हैं, ग्रार्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भ (1) इन नियमों का सिक्षप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, तकनीकी सहायक वर्ग-III ग्रराजपितत पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियम, 1987 हैं।
 - (2) ये नियम इस ग्रधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रह्ताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में तकनीकी सहायक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रह्ताएं ग्रौर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपावन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है ।
- 3. निरसन ग्रौर व्यावृत्ति.—इस विभाग की ग्रिविन्चना सं 0 1-150/69 एस 0 ग्राई 0 (स्था 0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा ग्रिविस्चित तकनीकी सहायक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रान्नित नियम एतद्द्वारा निरिमित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर को अपनाव नहीं पड़ेगा ।

उपाबन्ध 'क'

त्रकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में तकनीकी सहायक वर्ग-[[[प्रराज-पत्रित के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

	ी सहायक
2. पदों की संख्या दो (2)
3. वर्गीकरण	वर्ग (ग्रराजपत्रित)
4. वेतनमान . स्पये 5	70-1080
 चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद ग्रचयन 	

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के 18 से 32 वर्ष:
 लिए ग्रायु सीमा।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए स्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में कार्यरत स्रभ्यियों पर लाग नहीं होगी: परन्तु यह और कि यदि तदर्थ स्राधार पर नियुक्त कियान गया ऋभ्यार्थी इस रूप में नियुक्ति की नारीख का ऋधिक्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के स्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित स्राय में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह भ्रौर कि श्रनुसूचिन आतियों/भ्रनुसूचित जन जातियों तथा श्रन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम भ्रायु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष भ्रादेशों के श्रधीन श्रनुज्ञेय है:

परन्तु यह ग्राँर भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के मभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के ममय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वाया निकायों में ग्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में ग्रायु की मीमा में ऐसी ही. रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों का ग्रनुकेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगीं जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं ग्रीर उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत

निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में ग्रन्तिम रूप से ग्रमेलित विभिन्तें/किए

टिप्पणी:--1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें सोबेदन आमन्दित करने के लिए यथास्थित पद विज्ञापित या नियोजनालयों की अधिसूचित किए जाते हें

टिप्पणी— 2. अन्यथा मुअहित अभ्यथियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रपेक्षित न्यूनतम गैक्षिक ग्रौर ग्रन्य ग्रह्ताएं। ग्रनिवार्य ग्रहंताएं:

गए थे।

- (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान (भौतिक व रसायन) ग्रीर गणित सहित मैदिक या इस के समत्र्य।
- (2) न्यूननम प्रवेश के लिये मैट्रिक ग्रर्हता सहित् र राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण परिषद् द्वारा मान्यता प्राप्त जारी किया गया र

इंजीनीयरी व्यवसाय में 2 वर्ष का राष्ट्रीय व्यवसाय प्राप्त प्रमाण-पात या इसके समतुल्य ग्रधिमानत: ए 0सी 0टी 0 के पण्चात् शिक्षक प्रशिक्षण स्कीम के ग्रवीन राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण

(·3) दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान में कम से कम राह्म ।

वां छनीय ग्रहंताए :

हिसाचल प्रदेश की रूढ़ियां, रीतियों ग्रीर बोलियां का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विजिष्ट दशाओं में नियक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु श्रीर भैक्षिक अर्हनाएं प्रन्नोति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कांई हो

श्रायु : नहीं।

शैक्षिक ग्रर्हताएं : हां।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष मे अनिधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्ष्म प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से ग्रादेश हैं।

10. भर्ती की पद्धती-भर्ती सीधी होगी या प्रान्नति, प्रोन्नति द्वारा ग्रीर ऐसा न होने पर मीधी भर्ती द्वारा । प्रतिनियक्ति या स्थानान्तरण द्वारा विभिन्त पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिसमें प्रोत्नति प्रतिनेत्रकित या स्थानान्तरण किया जाएगा।

तकतीशीयन वेतनमान 480---300 जन्रअय म्कैतिक वे । तात 40)--600, मोटर हाईविंग 400 --- 600, सहायक वकनीशियन 400 --- 660 प्रशिक्षण मिस्ती 400--600 में ने जिनका ग्रेड में कम से कम 2 वर्ष का सेवाकाल हो, प्रांगित द्वारा उच्चतर वेतनमान वाले पदधारियो को सेवा अवधि की बावत वरिष्ठ माना जाएगा। एक ही प्रकार के वेतनमान पदधारियों के लिए परस्पर अन्तर ज्वेष्ठना ौबार की जायेगी।

टिप्पणी-1---प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियक्ति मे पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि हो तो प्रोन्ति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तो के स्रधीन रहते हुये, हिसाब में ली जाएगी:---

(क) उन सभी मान नों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति सभरण पद में ग्रपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ नेवा को शामित करके) के ग्राधार पर उपर्यान निर्दिष्ट उपवन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति

विचार के लिए पाल समझे जाएंगे ग्रीर विचार करते । समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जावेंगे:

परन्तु शोन्नित के विचार किए जाने वाले सभी पर्दश्रारियों की कम से कम तीन वर्षे न्यूनतम ग्रहंताएं सेवा या पूद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम् हो, होनी चाहिए:

परन्तु यह भ्रौर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की भ्रपेक्ष-ताभ्रों के कारण प्रोन्नित के विचार के लिए भ्रपाव हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्निन के विचार के लिए भ्रपाव समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्य सेवा यदि कोई हो, सेवाकान के लिए हिमाव में ली जाएगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाव में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, ग्रपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्तित स्थाईकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी।

टिप्पणी-2--जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध मरकार द्वारा लोक मेवां आयोग के परामर्श से पूनरीक्षित किए जाएंगे।

- यदि विभागीय प्रोन्तित समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।
- 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमा-चल प्रदेश लोक सेवा भ्रायोग में परामर्श किया जाएगा ।
- 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रंपेक्षा ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-त्रमय पर गठित किया जाए।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

किसी सेव। या पद पर नियुक्ति के लिए ग्रभ्यंथीं निम्नलिखित ग्रवस्य होना चाहिए :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती गरणार्थी जो एक जनगरी, 1962 से पूर्व र भारत में स्थायी निवास के ग्राणय मे प्रवास के लिए ग्राया हो।
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, अश्रीलंका, पूर्वी ग्रक्षीका क देशों कीनिया, श्रृपाण्डा, अश्रीका का देशों कीनिया, श्रृपाण्डा, अश्रीका का देशों कीनिया, श्रृपाण्डा, अश्रीका का स्वाहिट रिपब्लिक ग्राफ तंजानिया, (पहल तांगानिका,

श्रौर जंजीवार, जांविया मालवी, जेयर श्रीर इथोपिया में, भारत में स्थायी निवास के श्राणय में प्रताम किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (इ) के अध्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ऐसे अध्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र यावण्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक मेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा मकेगा किन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पण्चात् ही दिया जायेगा।

 सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । सीधी भर्ती के बानते में पद वर नियुक्ति के लिए चयत मीखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचत प्रदेग लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, लिखिन परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यकर यथास्थिति, प्रायोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. ग्रारक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचिन जातियों/अनुसूचिन जन-जातियों/ पिछड़े वर्गी और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के चिए सेनायों म आरक्षण की बावन जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17 शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना श्रावश्यक है या समीजीन है तो यह कारणों को प्रत्नितिवित करके प्रौर लोक सेवा श्रायोग के परामर्श में अदिग द्वारा हिमाचन प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपवन्यों का किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वाबन शिथिल कर मकेगी।

[Authoritative English Text of notification No. STV(TE)B(2)4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE)B(2)4/85-II.—In exercise of the powers conferred by provise to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Technical Assistant in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this notification:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department. Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Technical Assistant.

- (ii). These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules. The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Technical Assistant shall be as specified in the Annexure-"A".
- 3. Repeal and saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Technical Assistant notified vide Industries Department Notification No. 1-150/69-SI (Estt.). dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal hall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF TECHNICAL ASSISTANT CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

. Name of the post

2. Number of post

3. Classification

4. Pay scale

5. Whether selection post or non-selection post.

6. Age for direct recruitment

Technical Assistant.

Two (2).

Class-III (Non-Gazetted).

Rs. 570-10c0.

Non-Selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candilates already in service of the Government inch ing those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or y total orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/ autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous bodies.

Note-1. - Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate otherwise well qualified.

 Minimum educational & other Qualifications required for direct recruits.

Essential:

- (i) Matric with Science (Physics Chemistry) & Math from recognised University/Board or equivalent.
- (ii) National Trade Certificate in an Engineering Trade of two years duration with Matric as minimum admissible qualification, issued/recognised by NCVT or equivalent preferably National Trade Certificate under Apprenticeship Training Scheme after NTC.
- (iii) Craft Training Institute training of at least one year duration.

Desirable:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Pradesh.

ifica- Ago: No is will Qualificat

Qualification: Yes.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

8. Whether age and Educational Qualifications, prescribed for direct recruits will apply it the case of the promotees.

9, Period of probation, if any.

- Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/ transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.
- In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotions, deputation/transfer to be made.

By Promotion failing which by direct recruitment.

By promotion, from amongst Technician 450—880/Maintenance Mechnic 400—660/Motor Driving Instructor 400—600/A ssistant Technician 400—660/Training Mistry 400—600 having at least two years service in the grade. The incumbent having higher pay scale shall be pl. ced senior in respect of length of service, *Inter-se*-seniority will be made for the incumbents having same pay scale.

- Note-1.—In all cases of promotion, ad hoc service rendered in the feeder post upto 31-12-1983 if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—
 - (a) that all in cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including ad hoc service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the Post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) Junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account ad hoc service shall remain unchanged.

(c) adhoc service rendered after 31-12-1983. shall not be taken into account for confirmation/ promotion purposes.

Note-2.-Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as an when the number of posts under Rule-2 are increased.

> As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the Law.

A candidate for appointment to any service

- or post must be :--
- (a) A citizen of India, or
- (b) A subject of Nepal, or
- (c) A subject of Bhutan, or
- (d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (a) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanjibar, Zambia, Malawi, Zaire, and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other

- If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
- Circumstances under which the Himachal 13. Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- Essential for direct requirement recruitment.

Selection for appointment to post by direct recruitment.

1308

recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

. 16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to Relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be ordered for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

शिमला-2, 15 ग्रन्त्वर, 1987

संख्या एस० टी० वी० टी० ई०(वी)(2)4/85-11.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान क अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिम्सचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामशें से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में रेखांकित अध्यापक पद की बाकत सलग्न अनुबन्ध 'श्र' के अनुसार निम्नलिश्वित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- 1, संक्षिप्त नाम श्रौर प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, विवासिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, रेखांकित ग्रध्यापक वर्ग-III ग्रराजपित्रत पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियम . 1987 है।
 - (2) ये नियम इस स्रधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रह्ताएं ग्रौर भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेण तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में रेखांकित ग्रव्यापक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रह्ताएं ग्रौर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपावन्ध "क" में विनिदिष्ट है।
- 3. निरमन ग्राँर व्यावृति. --इस विभाग की ग्रधिसूचना संख्या 1-150/69 एस । ग्राई । (स्था) तारीख व 23 जनवरी, 1970 द्वारा ग्रधिमूचिन रेखांकित ग्रध्यापक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम एतद्द्वारा निरमिन किए जाते हैं:

पर्न्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी बात या के पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपावन्ध-"क"

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं ग्रोबोगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में रेखांकिन ग्रध्यापक वर्ग-3 ग्रराजाविन के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

े. पद का नाम 2. पदों की संख्या

3. वर्गीकरण

4. वेतनमान

5. चयन पद भ्रथवा भ्रज्ययन पद

6. सीधी भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए श्रायु सीमा। रेखांकित ग्रध्यापक 18 (ग्रठारह) तृतीय वर्ग (ग्रराजपवित) रुपये 570—1080 ग्रचयन । 18 स 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ब्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सिह्त, पहले ही सरकार की मेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह ग्रार कि यदि नदर्भ ग्राधार पर नियुक्त किया गया ग्राभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की नारीख को ग्राधिक्वय हो गया हो तो वह नदर्थ या संविदा के ग्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित ग्रायु में शिथिलीकरण के लिए पाव नहीं होगा :

परन्तु यह ग्रौर कि ग्रनुसूचिन जातियों/ग्रनुसूचिन जन-जातियों तथा ग्रन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम ग्रायु मीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा मकेगा जिनना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष ग्रादशों के ग्रधीन ग्रनुज्ञेय है:

परन्तु , यह श्रौरं भी कि पिब्लिक मैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पिब्लिक मैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के श्रौरम्भिक गठन के समय ऐसे पिब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में श्रामलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी श्र, सीधी भर्ती में श्रायु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी मरकारी कर्मचारियों को श्रनुक्रेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पिब्लिक सैक्टर निगमों द्वारा नियुक्त किये थे/किये गये हैं श्रौर उन पिब्लिक सैक्टर निगमों स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गटन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में श्रन्तिय रूप से श्रामेनित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पणी-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु मीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिमूचिन किए जाते हैं।

टि पणी-2.--अन्यथा मुर्जीहत अभ्यार्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए

ग्रायु सीमा ग्रौर ग्रहंताएं ग्रायोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्युनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। ग्रनिवार्य :

(1) मैट्रिक सहित मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कला व दस्तकारी में 2 वर्ष का डिप्लोमा या इसके समतुल्य ।

वांछनीय ग्रहेतांएं:

(1) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों स्रीर बोलियों का ज्ञान यौर प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशास्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

ग्रायु : नहीं ।

शैक्षिक ग्रहंताएं : नहीं

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्ष्म प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और निखित कारणों से आदेश दें।

- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु श्रौर शैक्षिक श्रहताएं प्रोन्नित की दशा में लागू होंगी या नहीं।
- 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
- 10. भर्ती की पद्धित भर्ती सीधी हीगी प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा श्रौर विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता।
- 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्त।ण की दशा में श्रीणयों, जिसने प्रतिनियुक्ति, प्रोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागु नहीं। "

सीधी भतीं द्वारा।

टिप्पणी:—1.—प्रोन्नित के सभी मामलों में पद पर नियमित निर्युक्तिः से पूर्व सभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदथें सेवा पदि कोई हो, प्रोन्नित के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्निलिखित कार्ती के ग्रधीन रहते हुए, हिसाब में ली जाएगी:—

जाएगा :—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983) तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके, के आधार पर उपयुक्त निर्दिष्ट उपवन्धों के कारण विचार के किए पाल समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे:

परन्तु प्रोन्नित के विचार किए जाने वाले सभी पद्मक्षारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम ग्रह्ताए सेवा या पद ें भर्ती, एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह ग्रौर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परने की ग्रपेक्षताग्रों के कारण प्रोन्नित के विचार के लिए ग्रपात ही जाता है वहां उससे कनिष्ठ ध्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नित के त्रिचार के लिए प्रभाव समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के मभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिमाब में ली जाएगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा का हिसाव में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, श्रपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्ति/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी ।

टिप्पणी:—2. जब कभी नियम 2 के ग्रनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है तो नियम 10 श्रीर 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नित समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल श्रदेश लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

जाएगा।

4. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

भ्रपेक्षा ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए ग्रभ्यर्थी निम्न-लिखित श्रवश्य होना चाहिए:—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा,या

(ग) भूटान की प्रजा,या

- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी 1962 से पूर्व, भारत में स्थायी निवास के श्राशय से प्रवास के लिए ग्राया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्मा, शीलंका, पूर्वी अभीका के देशों या कीनिया, युगान्डा, युनाईटेड, रिपब्लिक आफ तन्जानिया, पहले तांगानिका और जंजीबार, जाम्बिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय मे प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) श्रौर (ङ) के श्रभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पास्नता प्रमाण पत्न जारी किया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण पत आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारन सरकार द्वारा उसे पावता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

 शीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुत्ति के लिए चयन । गीधी भर्ती के पागने में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मोखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यत्रम भूथा-स्थिति, आयोग अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित विया जायेगा ।

16. ग्रारक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गी और अन्य प्रवर्गी के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य मरकार की यह राय हो कि ऐमा करना भ्रावश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को ग्रिभिनिखित करके भ्रौर लोक सेवा भ्रायोग के परामर्ण से ग्रादेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of Notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, Dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

NOTIFICATION

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II. In exercise of the powers conferred by provise to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh, Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Drawing Master, in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this notification.

- 1. Short ittle & commencement,—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational & Industrial Training Department; Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the Post of Drawing Master.
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of Recruitment etc; for the post of Drawing Master shall be as specified in the Annexure—"A".
- 3. Repeal and Saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the Post of Drawing Master notifide vide Industries Department Notification No. 1-150/69-S1 (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed. Provided that the said repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

Recruitment and Promotion Rules for the post of Drawing Master, Class-II (Non-Gazetted) the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh Government.

- 1. Name of the Post
- 2. Number of Post
- 3. Chassification
- 4. Pary scale
- Whether Selection Post or Non-Selection.
- 6. Age for direct recruitment

Drawing Master.

18.

Class-III (Non-Gazetted).

Rs. 570-1080.

Non-Selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector corporation and autonomous bodies who absorption in Public Sector Corporation/Autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous and are/were finally absorbed in the service such Corporation/Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector . Corporation/Autonomous Boadies.

Note 1.—Age Limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and Experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service

 Minimum educational & other qualifications required for direct recruits. Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

Essential.—Matric with 2 years diploma in Art and Crafts from a recognised University/Institute or its equivalent.

Desirable.—Knowledge of customs and manners and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar condition prevaling in the Pradesh.

Not applicable.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in sp valcircumstances and reasons to be recorded in writing.

By direct recruitment.

Not applicable.

Note-1.—In all cases of promotion, adhoc service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribes in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) that all in cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including ad hoc service rendered unto 31-12-83 in the feeder post, in view of the provisions referred to above all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be a tasked to be eligible for consideration and is used above the junior person in the field of c. Asideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the manualifying service of atleast three year prescribed in the Recruitment and I Rules for the Post, whichever is less:

 Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of the promo-

9. Period of probation, if any

 Method recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

 In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person (s) Junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account adhoc service shall remain unchanged.

(c) Adhoc service rendered after 31-12-1583 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note-2.—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission as an when the number of posts under Rule-2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

 Circumstances under which the Himachal Pradesh, Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the Law.

 Essential requirement for direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be-

- (a) A citizen of India, or
- (b) A subject of Nepal, or
- (c) A subject to Bhutan, or
- (d) A tibetan refugee who come over to India before the 1st January, 1962 with the intension or permanently settling in India, or
- (e) a person of India origin who has migrated from Pakistan, Burma Siri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Janzibar, Zambia Malawi Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

FA candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh, Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient-by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to Relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expe dient so to do, it may by ordered for reasons to be recored in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

By order,
ATTAR SINGH,
Financial Commissioner-cum-Secretary.